



## Miglioramento e risultati ottenuti – SA8000

### Bilancio Sociale 2020

Il presente documento risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente ad alcuni indicatori ritenuti fondamentali anche in relazione agli aspetti della Responsabilità Sociale ed etica relativa alla gestione HR.

I principi che hanno guidato la redazione presente documento sono:

- periodicità: aggiornamento programmato alla fine di ogni anno. Tipicamente nel mese di ottobre.
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale i risultati ottenuti;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati presentati sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati vengono comparati con quelli del periodo precedente e/o con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il documento è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

In particolare, il presente documento, evidenzia le performance relative ai seguenti indicatori:

- Numero contratti a tempo determinato, indeterminato, stage, somministrati
- %full time/totali contratti
- Numero di infortuni annui
- % donne/uomo attuale
- % corsi erogati/corsi programmati per anno

| KPI   | Consuntivo al 31/12/2019   | Obiettivi 2020   | Consuntivo al 30/10/2020   | Obiettivi 2021 |
|---|--|--|--|----------------|
| ➤ Numero contratti a tempo determinato, indeterminato, stage, somministrati | 7 determinati<br>42 indeterminati<br>8 apprendisti<br>0 somministrati<br>2 stage | In aumento di almeno 2 risorse secondo contratti da definire | 5 determinati<br>45 indeterminati<br>2 apprendisti<br>1 somministrato<br>1 stage | stabile        |



|  |                                       |          |                                       |          |
|--|---------------------------------------|----------|---------------------------------------|----------|
| ➤ %full time/totali contratti                | 90.2 % full-time                      | >90%     | 86,5 full-time                        | >90%     |
| ➤ Numero di infortuni annui                  | 0                                     | 0        | 1                                     | 0        |
| ➤ % donne/uomo attuale                       | 52 totali<br>59% donne;<br>41% Uomini | Costante | 52 totali<br>58% donne;<br>42% Uomini | Costante |
| ➤ % corsi erogati/corsi programmati per anno | 100%                                  | 100%     | 95%                                   | 100%     |

I dati resi disponibili sottolineano e confermano il mantenimento di standard di elevato spessore etico e sociale. Bitto Srl conferma anche il suo impegno e la sua attenzione alla gestione e formazione delle risorse umane ritenute, data l'attività svolta, elemento imprescindibile per lo sviluppo aziendale

Il presente documento è aggiornato con cadenza almeno annuale e reso disponibile alle parti interessate della Bitto S.r.l. come strumento di comunicazione delle performance raggiunte. Nelle diverse revisioni sarà valutata l'aggiunta di nuovi indicatori di performance se ritenuto utile.

Rho, 18/11/2020

BITTO SRL