



BILANCIO SOCIALE 2019

Il Bilancio Sociale SA 8000 risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate sulle prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio Sociale SA8000 sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno solare
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio Sociale vengono comparati con quelli del periodo precedente e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio Sociale SA8000 è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

In particolare, il presente documento, evidenzia le performance relative ai seguenti indicatori:

- Numero contratti a tempo determinato, indeterminato, stage, somministrati
- %full time/totali contratti
- Numero di infortuni annui
- % donne/uomo attuale
- % corsi erogati/corsi programmati per anno

KPI	Consuntivo al 31/12/2017	Obiettivi 2018	Consuntivo al 31/12/2018	Obiettivi 2019
Numero contratti a tempo determinato, indeterminato, stage, somministrati	9 determinato, 46 indeterminato (compresi apprendisti), 2 stage	In aumento di almeno 2 risorse secondo contratti da definire	3 determinato, 48 indeterminato (compresi apprendisti), 0 stage	In aumento di almeno 4 risorse secondo contratti da definire
%full time/totali contratti	89% full-time	>90%	90.2 % full-time	>90%
Numero di infortuni annui	1	0	0	0
% donne/uomo attuale	55 totali 56% donne; 44% Uomini	Costante	55 totali 58.8% donne; 41.2% Uomini	Costante
% corsi erogati/corsi programmati per anno	100%	100%	100%	100%

Si rende noto alle parti interessate, che Bitto possiede una modalità interna di segnalazione dei reclami in forma anonima. Durante l'anno è pervenuto un solo reclamo che esula da tematiche SA8000.

I dati resi disponibili sottolineano e confermano la crescita costante della Bitto Srl, che conferma anche il suo impegno e la sua attenzione alla gestione e formazione delle risorse umane ritenute, data l'attività svolta, elemento imprescindibile per lo sviluppo aziendale

Il presente documento è aggiornato con cadenza almeno annuale e reso disponibile alle parti interessate della Bitto S.r.l. come strumento di comunicazione delle performance raggiunte. Nelle diverse revisioni sarà valutata l'aggiunta di nuovi indicatori di performance se ritenuto utile.

Rho, 01/10/2019

BITTO SRL